

Приложение № 7
к коллективному договору

Согласовано:


Председатель профкома:

 Манджиева В.В.

Протокол заседания ПК от «21» января
2022г. № 4

Утверждаю:

Директор МКОУ «Татальская СОШ»:

 Канкаева Б.М.
Приказ от «21» января 2022 г. № 56



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания единовременной материальной помощи работникам МКОУ «Татальская СОШ»

И. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях оказания единовременной материальной помощи работникам МКОУ «Татальская СОШ» (далее - Учреждения), находящимся в тяжелой жизненной ситуации.

1.2. Единовременная материальная помощь может быть оказана в виде денежных средств.

Единовременная материальная помощь предоставляется за счет средств экономии фонда оплаты труда работников Учреждения.

II. Категории работников, имеющих право на получение единовременной материальной помощи

2.1. Единовременная материальная помощь может быть оказана следующим категориям работников:

- работнику в связи с несчастным случаем повлекшим за собой значительный материальный урон (пожар, кража, наводнение и пр.)
- работнику с связи с длительным лечением или тяжелой болезнью, выездом на лечение за пределы республики;
- работнику в связи со смертью близкого родственника (муж, жена отец, мать дети);
- работнику, воспитывающему ребенка-инвалида;
- работникам-инвалидам;
- другие случаи

2.2. Оказание единовременной материальной помощи осуществляется на основании личного заявления работника с указанием обстоятельства, послужившим основанием для обращения за материальной помощью.

III. Размер единовременной материальной помощи

3.1. Размер единовременной материальной помощи определяется с учетом нуждаемости заявителя и может составлять 5000 рублей.

3.2. Решение об оказании материальной помощи принимается по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

3.3. Единовременная материальная помощь назначается приказом директора.